

## Conseil d'établissement

Séance ordinaire du mardi 17 mai 2022

**19h visioconférence Teams**

Ordre du jour:

1. Mot de bienvenue et vérification des présences (2 min)
2. Mot de la direction (1 min)
3. Parole au public (10 min)
4. Lecture et adoption de l'ordre du jour (2 min)
5. Lecture et adoption du procès-verbal de la rencontre du 12 avril 2022 (5 min)
6. Plan de lutte contre la violence et l'intimidation : bilan et projections 2022-23 ✍ (15 min)
7. Enquêtes : bilan de la situation et lettre au MEQ (15 min)
8. «Re structuration» programme basketball féminin et ajout du point « Sport » pour chaque ordre du jour du CÉ ✍ (15 min)
9. Projet éducatif & travaux en mathématique 2<sup>e</sup> cycle (10 min)
10. Contribution financière des parents (10 min)
11. Uniforme : essayage et collecte des vêtements usagers (5 min)
12. Calendrier scolaire 2022-2023 ✍ (5 min)
13. Demandes de sortie et d'activité (2 min)
14. Interventions :
  - Direction (5 min)
    - Prévision de la clientèle 2022-2023
    - Épelle-moi Canada & Robotique
    - Formation en ligne pour les membres du CÉ
    - Retour en présentiel
  - Parents (5 min)
  - Représentant des élèves (5 min)
  - Personnel de l'école (5 min)
  - Délégué au comité de parents CSSMB (10 min)
15. Correspondance pour le CÉ ou la présidence (2 min)
16. Levée de la séance

Prochaine rencontre 2022-06-07

## CONSEIL D'ÉTABLISSEMENT 2021-2022

Procès-verbal de la séance ordinaire du mardi 17 mai 2022 - Visioconférence Teams

<b>MEMBRES PRÉSENTS</b>		
<b>PARENTS</b>	<b>PERSONNELS ÉCOLE</b>	<b>ÉLÈVES</b>
Annik Lartigau Lamia El Garaoui Silvane Souza Sihem Zerari Rose Mbenoun	Anthony Carrara (enseignant) Patricia Placide (enseignante) Florette Doungue (enseignante) Tina Mpondani (animatrice vie étudiante) Hélène Lepitre (secrétaire d'école)	Sandrine Wemeni Raphaël Fournier
<b>Substituts</b>		
<b>Représentant de la communauté</b>		
<b>Membres absents</b>	Fatima Benzegmoute, Sabrina Cerro, Dahan, Mélissa Sonia Dimassi, Abdellatif Katan (enseignant)	
<b>Direction de l'école</b>	René Bernier (directeur)	

### 1. Mot de bienvenue et vérification des présences

- La séance débute à 19h03

### 2. Mot de la direction

- M. Bernier souhaite la bienvenue

### 3. Parole du public

- Pas de public

### 4. Lecture et adoption de l'ordre du jour

- M. Carrara propose et M. Katan seconde

### 5. Lecture et adoption du procès-verbal de la rencontre du 7 et 12 avril 2022.

- Mme Lartigau propose et Mme Placide seconde

## 6. Plan de lutte contre la violence et l'intimidation : bilan et projection 2022-23

- Mme Fillion nous présente le bilan du plan de lutte.
- Présentation des 4 R par M. Bernier.
- Dans une surveillance active, nous devons faire du repérage. Sois pour repérer un élève qui peut être isolé ou repérer un étranger dans l'école.
- Le bilan était pour l'année 2021-22.
- La policière communautaire vient faire de la prévention sois en groupe ou en individuel.
- Le YMCA est une place où l'on envoie des élèves pour un repos et ils sont suivis par les intervenants du YMCA en collaboration avec nos intervenants.
- Pour 2022-23 il y aura la diffusion des résultats à nos élèves sur le questionnaire passé à ceux-ci.
- Diffusion du protocole-école des mesures préventives en situation de crise. Exemple : qui fait quoi? Qui appelle les policiers, etc. Avoir un retour avec les élèves.
- M. Bernier nous enverra le document du plan de lutte.
- Le plan de lutte se base sur les 2 questionnaires passés aux élèves (SEVI & SEBE)
- Les résultats sont des statistiques pour voir ce qui est à améliorer ou ce que l'on fait de bien.
- On se base sur 2 priorités : sensibiliser les élèves à aller voir les bons intervenants et intensifier la prévention sur les réseaux sociaux.
- Pour arriver aux résultats, il y a eu énormément d'heures sur le plan de lutte. Plus de 20h.

## 7. Enquêtes : bilan de la situation et lettre au MEQ

- M. Bernier pensait pouvoir prendre un rendez-vous avec M. Côté et M. Lagüe.
- M. Bernier n'a toujours pas de nouvelle.
- Mme Lartigau n'a eu aucun retour des parents ou des enseignants.
- Essayer de trouver la façon de faire un suivi après le rapport du 30 juin.
- Comment prévenir que la situation ne se reproduit plus.
- Les directions n'ont toujours pas été rencontrées.
- Mme Zerari demande si nous pouvons avoir l'aide juridique.
- Mme Lartigau va écrire au sous-ministre qu'elle voudrait avoir un rendez-vous avec celle-ci après la sortie du rapport.
- Nous devons penser à un plan de match.
- M. Carrara demande l'enquête est sur quoi? Il dit que ce n'est pas clair.

## 8. « Re structuration » programme basketball féminin et ajout du point « Sport » pour chaque ordre du jour du CÉ

- Une autre rencontre aura lieu avec les parents du programme féminin.
- Le sport est gros à Saint-Laurent.
- Le prestige de Saint-Laurent était au niveau de la compétition aux USA.
- Beaucoup de recruteurs des USA en Ontario et aux USA.
- Des anciennes joueuses viennent prêter main-forte.
- Il n'y aura plus de communication avec les joueuses durant les heures de cours.
- Nous n'allons plus compétitionner seulement aux USA.
- Il y aura un responsable du programme féminin.

- Il y aura un comité éthique qui sera représenté par des parents de chaque équipe et sera sur une base mensuelle.
- On vise un diplôme d'étude secondaire pour toutes nos équipes.
- L'année 1 : RSEQ ou CBQ + match en Ontario
- L'année 2 : Match de ligue + Ontario + USA
- L'année 3 : Ligue aux USA
- Il y a eu une rencontre le 10 mai dernier.
- Il faut concrétiser l'organigramme.
- Les entraîneurs devront avoir fait leur formation PNCE
- Mme Lartigau demande ce qu'il en est du côté des frais?
- M. Bernier nous montre le budget que nous avons cette année.
- Mme El Garoui demande si M. Bernier a eu de l'aide. La réponse est non.
- Des remerciements sont faits à M. Bernier pour le travail accompli dans ce dossier.
- Mme Lartigau propose et Mme Souza seconde

#### **9. Projet éducatif & travaux en mathématiques 2<sup>e</sup> cycle**

- Avec le CP de mathématique nous revoyons la stratégie.
- 2 enseignants dans un groupe pour aider les élèves.
- Structures innovantes.
- Planification conjointe pour la préparation des cours.
- Évaluer les progrès de nos élèves.

#### **10. Contribution financière des parents.**

- Un tableau Excel a été fait par Mme LePitre.
- À la fin mai, les enseignants sauront dans quel niveau ils vont enseigner en 2022-23.
- Ils pourront alors choisir leur cahier d'exercices.
- Les enseignants se rencontreront en groupe matière pour prendre les mêmes cahiers.

#### **11. Uniforme : essai et collecte des vêtements usagers.**

- Il y aura des uniformes usagés l'an prochain.
- ASD promotion viendra pour des essayages.

#### **12. Calendrier scolaire**

- Mme Lartigau propose et Mme Lepitre seconde

#### **13. Demande de sortie et activités**

- Les demandes sont toutes approuvées.

#### **14. Interventions :**

##### **14.1 Direction :**

- **Prévision de la clientèle :**

 2016 élèves prévus en 2022-23

 Il y aura 9 classes d'accueil.

- **Épelle-moi Canada et Robotique**
  - ✚ Le club de robotique a fini 22<sup>e</sup> sur 73 équipes à leur compétition à Phoenix aux USA.
  - ✚ La députée de Saint-Laurent Mme Rezki viendra donner des prix aux élèves.
- **Formation en ligne pour les membres du CÉ**
  - ✚ Il ne faut pas oublier la dernière formation.
- **Retour en présentiel**
  - ✚ Nous devons revenir en présentiel en juin.

#### 14.2 Parents :

- Les parents n'ont rien à dire.

#### 14.3 Représentants des élèves :

- Ils n'ont rien à dire.

#### 14.4 Personnel de l'école :

- Tina nous informe des prochaines activités à l'école.
- Le gala sportif se tiendra le 24 mai 2022. Un repas sera servi à tous.
- Le gala méritas se tiendra le 25 mai 2022. Des petites bouchées seront servies.

#### 14.5 Délégué au comité de parent

- Tout le monde peut participer au comité de parent.
- M. Bertrand est venu répondre aux questions des parents.
- M. Roberge va parler d'échange entre la France et le Québec.
- Simulation des Nations-Unies qui est pour les 4<sup>e</sup> et 5<sup>e</sup> secondaire.
- Le CSSMB embauche des élèves pour l'été (rubrique offre d'emploi sur le site internet)
- Les critères d'embauche ont changé pour 2022-23
- La semaine de relâche a été devancée du 27 février 2023 au 5 mars 2023.

### 13 Correspondance pour le CÉ ou la Présidente

Aucune correspondance

### 14 Levée de la séance

La séance se termine à 21h10



René Bernier, directeur



Annik Lartigau, Présidente